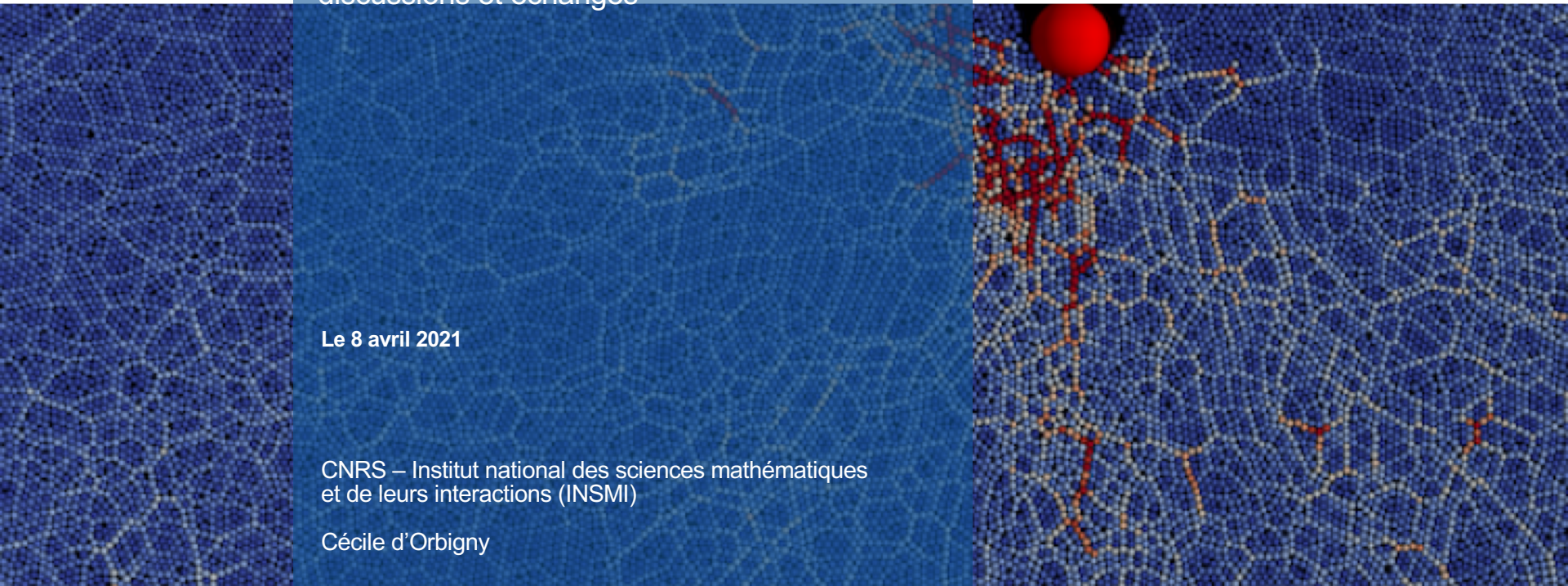
Neuvième journée d'accueil en mathématiques

Les métiers de l'appui à la recherche : discussions et échanges



Le 8 avril 2021

CNRS – Institut national des sciences mathématiques et de leurs interactions (INSMI)

Cécile d'Orbigny

Introduction

Un paysage de recherche en mathématiques en résonnance avec la structuration nationale :

- Un peu moins d'une centaine d'unités de recherche ou de service, dont la moitié en mixité avec le CNRS (UMR, UAR) ;
- De nombreuses structures de mise en réseau et d'animation (FR, RT…) ;
- Des partenariats étroits avec les universités, dans la continuité de la mission nationale dévolue à l'INSMI ;
- Des situations de mixité variées (nombre et typologie des établissements tutelles…).

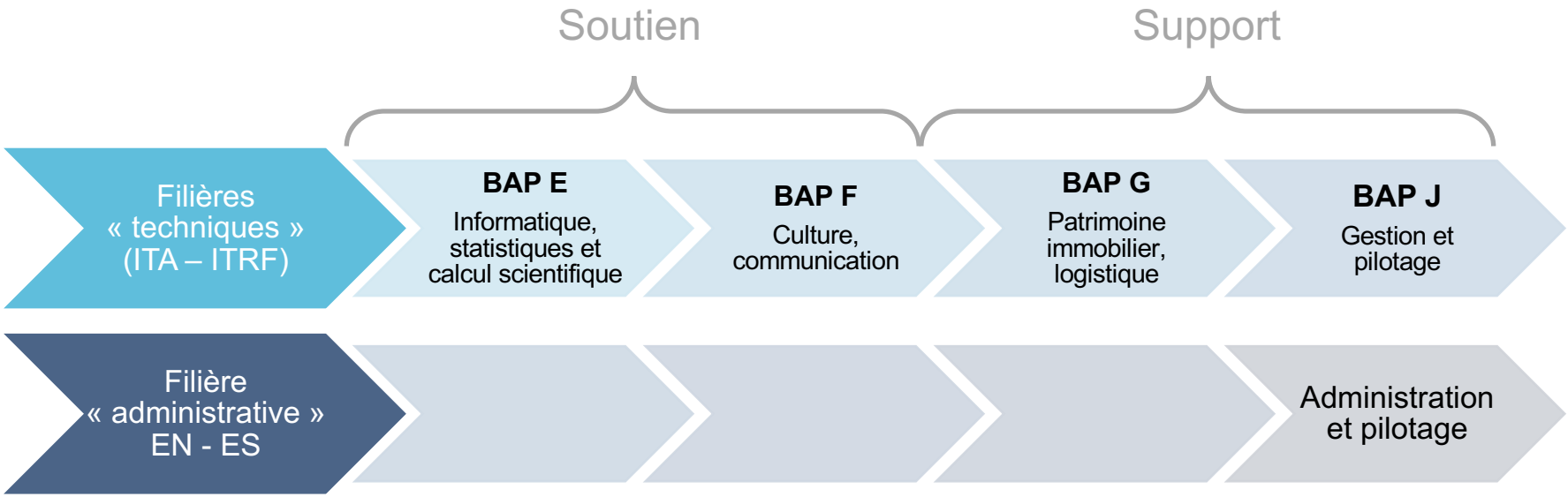
1. Les filières

BIATSS

	ITA EPST dont CNRS	ITRF MESRI + EES	EN – ES MESRI + rectorats + EES
A+	Ingénieur de recherche (IR)	Ingénieur de recherche (IGR)	Administrateur civil (+ Administrateur AENES)
A	Ingénieur d'études (IE)	Ingénieur d'études (IGE)	Attaché d'administration de l'Etat (AAE / APAE)
	Assistant ingénieur (AI)	Assistant ingénieur (ASI)	
B	Technicien (T)	Technicien (TRF)	Secrétaire administratif (SAENES)
C	Adjoint technique recherche (ATR)	Adjoint technique recherche et formation (ATRF)	Adjoint administratif (ADJAENES)

Corps interministériels (à gestion ministérielle pour les attachés)

1. Les filières



2. Les populations

- 18% de contractuels
- 51% de femmes
- Ratio IT / CH permanents : 0,99 (hors RC)
- Age moyen des permanents : 46 ans et 11 mois

16 267

Personnels ITA CNRS en 2018, dont 228 à l'INSMI

Focus INSMI :

- 10% de contractuels
- 54,6% de femmes
- Ratio IT / CH permanents : 0,52
- Age moyen des permanents : 45 ans et 9 mois

Source : bilan social 2018 du CNRS.

2. Les populations

- 38 % de contractuels
- 64,3 % de femmes
- Ratio BIATSS / E - EC permanents : 0,96

97 539

Personnels BIATSS en 2018

Focus :

Les enjeux (et difficultés) du recueil d'informations consolidées.

Source : bilan social 2018 du MESRI

3. La carrière

Au CNRS :

- **La délégation régionale, l'échelon de gestion de proximité.**
- **Les outils :** gestion des congés, gestion des formulaires Ariane, le coffre-fort agent
- **Les ressources :** conseillers mobilité carrière au sein des SRH, conseillers formation + correspondants formation
- **La mobilité interne :** les campagnes noemi, FSEP.

A l'université / en établissement :

- **La composante (département, UFR, institut, école interne…) :** un échelon de proximité dont l'implication varie selon les choix d'organisation des établissements.
- **Les outils, ressources, campagnes de mobilité :** de plus en plus mises en place au sein des universités, avec des directions des ressources humaines proactives.

3. La carrière

Progresser dans sa carrière au service de la recherche et de l'enseignement supérieur…

- **Mobilités internes**
- **Mobilités externes :** détachement, disponibilité
- **Concours internes de promotion :** des particularités selon les filières et les corps.
- https://carrieres.cnrs.fr/fr/les-concours-internes
- https://www.itrf.education.gouv.fr/itrf/menuaccueil.do

… mais aussi au sein de toutes les fonctions publiques

- Au sein de la fonction publique d'Etat…
- … ou auprès d'une collectivité territoriale
- … ou même auprès de l'administration hospitalière

- https://place-emploi-public.gouv.fr

Merci pour votre attention

Pour toutes questions complémentaire :

cecile.dorbigny@cnrs.fr

insmi.cnrs.fr

@insmi_cnrs

www.cnrs.fr