

Première Journée Parité en Mathématiques
Paris – Institut Henri Poincaré
6 juin 2011

**« Inégalités professionnelles entre les
sexes et conciliation vie professionnelle/
vie familiale »**

Anne-Marie Devreux
Sociologue, DR CNRS

Plan de l'intervention

- Quelques chiffres sur les inégalités professionnelles entre hommes et femmes
- Quelques outils théoriques pour penser la division du travail entre hommes et femmes et l'articulation vie professionnelle et vie familiale
- Une étude du partage du travail domestique et parental entre hommes et femmes
- Comment penser le changement

Taux d'activité (15-64 ans) (2010)	
Hommes	74,70%
Femmes	66,00%

Taux d'emploi (15-64 ans)(2010)	
Hommes	69,40%
Femmes	58,20%

Chômage (15-64 ans) (2010)	
Hommes	8,90%
Femmes	9,40%

Rapport du salaire annuel moyen Femmes/Hommes (2007)...		
... dans la Fonction publique d'Etat		
	86,70%	
	Cadres FP	81,60%
	Professions intermédiaires FP	90,90%
	Employé-e-s ou ouvrier-ère-s FP	96,50%
... dans le Privé et semi-public		
	80,90%	

Inégalités du niveau de retraite (2001)

Rapport retraites F/retraites H tous types de carrière	45,1% soit 692 € contre 1635 €
Rapport retraites F/retraites H carrières complètes seules	64,1% soit 1027€ contre 1603€

**Taux de pauvreté (60% du niveau de vie médian = revenus
< 949 €/mois) (2008)**

Hommes ensemble	12,20%
Femmes ensemble	13,80%
Hommes 18-29 ans	15,40%
Femmes 18-29 ans	17,90%
<i>Hommes et femmes entre 30 et 74 ans</i>	<i>entre 8 et 12,5 %</i>
Hommes 75 ans et +	8,80%
Femmes 75 ans et +	15,10%

De la condition féminine aux rapports sociaux de sexe

- La condition féminine : les femmes sont « différentes toutes seules »
- Les rôles de sexe : se définissent les uns par rapport aux autres.
Introduction de la bi-catégorisation
- Le patriarcat, le sexage : l'oppression des femmes « fait système »
- Les rapports sociaux de sexe : ce système est un rapport social transversal à la société, dynamique, antagonique
- Le genre est le produit d'une construction sociale

Une étude du partage du travail domestique
et parental entre hommes et femmes

- Le premier résultat global : Peu de changements en 20 ans
- Des « vieux » plus innovants que les « jeunes »
- Que se passe-t-il quand les hommes ont « plus de temps » ?
- Que font les « nouveaux pères » ?
- Appartenir au monde du travail, un atout pour les conjointes

Tableau 1 - Evolution de la **part des hommes
dans le total du temps de travail domestique
et de travail professionnel**

	France	
	Trav.Dom.	Trav.Prof.
1974-75	23%	68%*
1985-86	32%	64%
1995-99	35%	61%

**Tableau 2 - Durée moyenne du travail domestique et du travail professionnel
des hommes et des femmes
(en heures et dixièmes d'heure par semaine)
et part des hommes**

	France 1999		
	Hommes	Femmes	Part des hommes
Travail domestique	15,9	29,7	35%
Travail professionnel	30	19,1	61%

**Tableau 3 - Durée du travail ménager et du travail parental
des hommes et des femmes vivant en couple selon le nombre d'enfants
en heures et dixièmes d'heure
et taux de participation des hommes
France 1999**

	Travail ménager			Travail parental		
	hommes	femmes	Taux de participation des hommes	hommes	femmes	Taux de participation des hommes
un enfant	13,7	26,1	74%	1,9	5,1	24%
deux enfants	11,3	24,2	69%	2,2	6,3	26%
trois enfants et plus	10,2	25,3	68%	1,9	6,5	24%

Tableau 4 - Part des pères de jeunes enfants dans le travail ménager et parental
en pourcentage du total du travail effectué
par les pères et les mères

	France 1999
Part des hommes dans le travail ménager	37%
Part des hommes dans le travail parental	25%
Part des hommes dans le total du travail ménager et parental	32%

Temps moyen du travail domestique et du travail parental des hommes en couple selon le nombre d'enfants France 1974 et 1999

