

Parité en mathématiques

Quelques Propositions

Juin 2011, Institut Henri Poincaré.

Barbara Schapira, MCF (Amiens)

Parité en mathématiques

Quelques Propositions

Juin 2011, Institut Henri Poincaré.

Barbara Schapira, MCF (Amiens)

1) Visibilité des femmes

Parité en mathématiques

Quelques Propositions

Juin 2011, Institut Henri Poincaré.

Barbara Schapira, MCF (Amiens)

- 1) Visibilité des femmes**
- 2) Conciliation vie familiale-vie professionnelle**

Parité en mathématiques

Quelques Propositions

Juin 2011, Institut Henri Poincaré.

Barbara Schapira, MCF (Amiens)

- 1) Visibilité des femmes**
- 2) Conciliation vie familiale-vie professionnelle**
- 3) Evaluation**

Parité en mathématiques

Quelques Propositions

Juin 2011, Institut Henri Poincaré.

Barbara Schapira, MCF (Amiens)

- 1) Visibilité des femmes**
- 2) Conciliation vie familiale-vie professionnelle**
- 3) Evaluation**
- 4) Enseignement**

Visibilité des femmes

Rendre les femmes visibles à proportion de leur présence dans la communauté

Visibilité des femmes

Rendre les femmes visibles à proportion de leur présence dans la communauté

- Séminaires, conférences.
- > **Organisateurs, financeurs, INSMI, labos**

Visibilité des femmes

Rendre les femmes visibles à proportion de leur présence dans la communauté

- Séminaires, conférences.
 - > **Organisateurs, financeurs, INSMI, labos**
- Comités de sélection
 - > **DU des labos, INSMI**

Visibilité des femmes

Rendre les femmes visibles à proportion de leur présence dans la communauté

- Séminaires, conférences.
 - > **Organisateurs, financeurs, INSMI, labos**
- Comités de sélection
 - > **DU des labos, INSMI**
- Comités éditoriaux, IUF, lieux de prestige
 - > **Sociétés savantes, comités éditoriaux, IUF, Académie**

Visibilité des femmes

Rendre les femmes visibles à proportion de leur présence dans la communauté

- Séminaires, conférences.
 - > **Organisateurs, financeurs, INSMI, labos**
- Comités de sélection
 - > **DU des labos, INSMI**
- Comités éditoriaux, IUF, lieux de prestige
 - > **Sociétés savantes, comités éditoriaux, IUF, Académie**
- Jurys de concours
 - > **ENS, ministère**

Vie familiale/professionnelle

Faire en sorte que carrière et vie de famille soient compatibles, pour tous et toutes.

Vie familiale/professionnelle

Faire en sorte que carrière et vie de famille soient compatibles, pour tous et toutes.

- Pères : prenez vos congé paternité et journées enfant malade
– > **incitations des collègues, DU**

Vie familiale/professionnelle

Faire en sorte que carrière et vie de famille soient compatibles, pour tous et toutes.

- Pères : prenez vos congé paternité et journées enfant malade
 - > **incitations des collègues, DU**
- Décharges de service pour congé maternité : 96h quelle que soit la date!
 - > **DGRH, MIPADI , soutien de l'INSMI et des DU**

Vie familiale/professionnelle

Faire en sorte que carrière et vie de famille soient compatibles, pour tous et toutes.

- Pères : prenez vos congé paternité et journées enfant malade
 - > **incitations des collègues, DU**
- Décharges de service pour congé maternité : 96h quelle que soit la date!
 - > **DGRH, MIPADI , soutien de l'INSMI et des DU**
- Entretien pré et post-maternité
 - > **DU, DRH des universités, Professeurs**

Vie familiale/professionnelle

Faire en sorte que carrière et vie de famille soient compatibles, pour tous et toutes.

- Pères : prenez vos congé paternité et journées enfant malade
 - > **incitations des collègues, DU**
- Décharges de service pour congé maternité : 96h quelle que soit la date!
 - > **DGRH, MIPADI , soutien de l'INSMI et des DU**
- Entretien pré et post-maternité
 - > **DU, DRH des universités, Professeurs**
- CRCT post maternité EN PLUS des autres CRCT et délégations
 - > **MESR, universités, DU**

Vie familiale/professionnelle

Faire en sorte que carrière et vie de famille soient compatibles, pour tous et toutes.

- Pères : prenez vos congé paternité et journées enfant malade
 - > **incitations des collègues, DU**
- Décharges de service pour congé maternité : 96h quelle que soit la date !
 - > **DGRH, MIPADI , soutien de l'INSMI et des DU**
- Entretien pré et post-maternité
 - > **DU, DRH des universités, Professeurs**
- CRCT post maternité EN PLUS des autres CRCT et délégations
 - > **MESR, universités, DU**
- Prise en compte temps partiel/Maternités dans les CV
 - > **toute la communauté, ANR, AERES, INSMI**

Vie familiale/professionnelle

Faire en sorte que carrière et vie de famille soient compatibles, pour tous et toutes.

- Pères : prenez vos congé paternité et journées enfant malade
 - > **incitations des collègues, DU**
- Décharges de service pour congé maternité : 96h quelle que soit la date!
 - > **DGRH, MIPADI , soutien de l'INSMI et des DU**
- Entretien pré et post-maternité
 - > **DU, DRH des universités, Professeurs**
- CRCT post maternité EN PLUS des autres CRCT et délégations
 - > **MESR, universités, DU**
- Prise en compte temps partiel/Maternités dans les CV
 - > **toute la communauté, ANR, AERES, INSMI**
- Passage MCF – > PR : Précocité et mobilité, en maths???
 - > **réflexion de toute la communauté mathématique**

Evaluation, carrières

Faire en sorte que carrière réussie et sexe féminin soient compatibles.

Evaluation, carrières

Faire en sorte que carrière réussie et sexe féminin soient compatibles.

- Indice de parité académique sur <http://postes.emath.fr>
– > **DU, INSMI**

Evaluation, carrières

Faire en sorte que carrière réussie et sexe féminin soient compatibles.

- Indice de parité académique sur <http://postes.emath.fr>
 - > **DU, INSMI**
- CV : Mentionner congés maternité, parentaux, maladie, temps partiel et compter une année blanche par enfant
 - > **CoNRS, CNU, ANR, AERES, comités sélection, IUF...**

Evaluation, carrières

Faire en sorte que carrière réussie et sexe féminin soient compatibles.

- Indice de parité académique sur <http://postes.emath.fr>
 - > **DU, INSMI**
- CV : Mentionner congés maternité, parentaux, maladie, temps partiel et compter une année blanche par enfant
 - > **CoNRS, CNU, ANR, AERES, comités sélection, IUF...**
- HDR : encourager les femmes de vos labos
 - > **DU, Professeurs, INSMI**

Evaluation, carrières

Faire en sorte que carrière réussie et sexe féminin soient compatibles.

- Indice de parité académique sur <http://postes.emath.fr>
 - > **DU, INSMI**
- CV : Mentionner congés maternité, parentaux, maladie, temps partiel et compter une année blanche par enfant
 - > **CoNRS, CNU, ANR, AERES, comités sélection, IUF...**
- HDR : encourager les femmes de vos labos
 - > **DU, Professeurs, INSMI**
- Discussion sur la parité en conseil de laboratoire
 - > **DU, INSMI, collègues**

Evaluation, carrières

Faire en sorte que carrière réussie et sexe féminin soient compatibles.

- Indice de parité académique sur <http://postes.emath.fr>
 - > **DU, INSMI**
- CV : Mentionner congés maternité, parentaux, maladie, temps partiel et compter une année blanche par enfant
 - > **CoNRS, CNU, ANR, AERES, comités sélection, IUF...**
- HDR : encourager les femmes de vos labos
 - > **DU, Professeurs, INSMI**
- Discussion sur la parité en conseil de laboratoire
 - > **DU, INSMI, collègues**
- Présence de femmes dans projets scientifiques collectifs
 - > **Incidations fortes de l'ANR, AERES, CoNRS, INSMI, MIPADI, ...**

Evaluation, carrières

Faire en sorte que carrière réussie et sexe féminin soient compatibles.

- Indice de parité académique sur <http://postes.emath.fr>
 - > **DU, INSMI**
- CV : Mentionner congés maternité, parentaux, maladie, temps partiel et compter une année blanche par enfant
 - > **CoNRS, CNU, ANR, AERES, comités sélection, IUF...**
- HDR : encourager les femmes de vos labos
 - > **DU, Professeurs, INSMI**
- Discussion sur la parité en conseil de laboratoire
 - > **DU, INSMI, collègues**
- Présence de femmes dans projets scientifiques collectifs
 - > **Incidations fortes de l'ANR, AERES, CoNRS, INSMI, MIPADI, ...**
- MCF – > PR : trop de précocité? TROP de mobilité?
 - > **réflexion du CNU, INSMI, labos...**

Enseignement

Interrogeons nous tou-te-s sur nos regards sur les étudiant-e-s .

Enseignement

Interrogeons nous tou-te-s sur nos regards sur les étudiant-e-s .

- En fin de L3, discuter systématiquement avec les bonnes étudiantes qui souhaitent aller vers CRPE, CAPES

Enseignement

Interrogeons nous tou-te-s sur nos regards sur les étudiant-e-s .

- En fin de L3, discuter systématiquement avec les bonnes étudiantes qui souhaitent aller vers CRPE, CAPES
- Réfléchissez aux clichés :
 - > un-e étudiant-e qui expose/écrit bien n'est pas nécessairement scolaire.
 - > un-e étudiant-e flemmard-e qui répond bien une fois dans l'année n'est pas nécessairement un génie caché.
 - > un-e étudiant-e qui travaille peut aussi être intelligent-e