

Parité et (non) recrutement local ?

- Anne Gégout-Petit, PR en statistique à l'Université de Lorraine
- Représentante de la commission de réflexion sur le recrutement local du laboratoire IECL (uniquement vers PR)
- Pierre Mutzenhart, président de l'Université de Lorraine : « en maths, si vous n'aviez pas cette règle de non recrutement local, il y aurait plus de femmes en rang A »
- C'est moins évident pour une femme que pour un homme de déménager conjoint et enfants pour avoir une promotion

La réflexion sur le recrutement local à l'UL

- Initiative du conseil du labo et du directeur de l'IECL
- Travail en deux temps
 - Groupe tiré au sort qui a défini les missions de la commission
 - Vote pour valider ces missions et le fait que le labo suivra les recommandations (88% de participation et 85% de oui)
 - Commission, travail sur 6 mois
- Les plus
 - Discuter recrutement local, c'est pas tabou
 - Grande écoute entre tous
 - partisans ou non du recrutement local
 - rangs A – rangs B

Les conclusions de la commission

- Équité de traitement de toutes les candidatures
- Profils scientifiques larges
- Comité de sélection avec majorité d'extérieurs (8 -4)
- Réserve des membres locaux du comité sur les candidatures locales
- <http://www.iecl.univ-lorraine.fr/~Pierre-Emmanuel.Chaput/communaute.html>