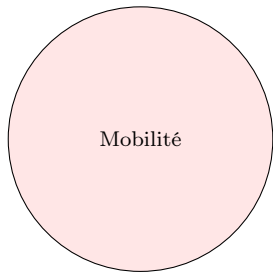


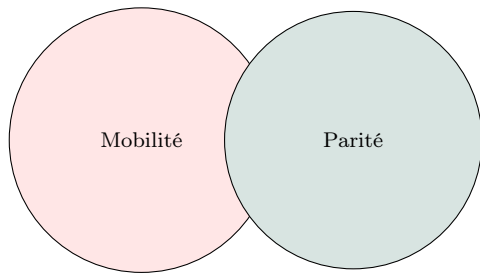
# Table ronde "Mobilité et parité en mathématiques"

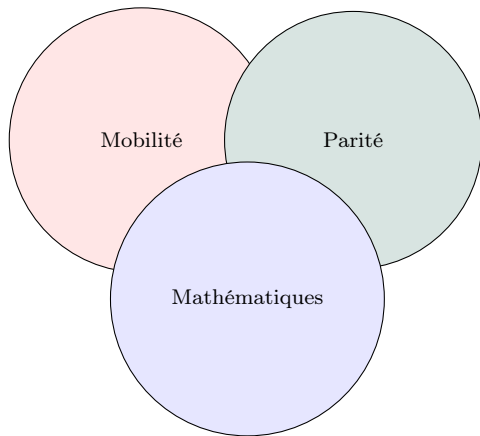
Journée parité 2019

Mercredi 10 juillet 2019



Mobilité





## Intervenant.e.s :

- Pascal Auscher
- Anne Gégout-Petit
- Colette Guillopé
- Constantin Vernicos

# Table ronde Mobilité et parité

Colette Guillope

Professeure émérite de mathématiques  
Université Paris-Est Créteil

[guillope@u-pec.fr](mailto:guillope@u-pec.fr)

(élue CTU 2014-2014 et CTMESR 2012-2014)



***Journée Parité 2019***

***Paris, 10 juillet 2019***

# Plan

- Mobilité et famille : rappel de quelques règles ou dispositifs dans l'ESR
- Pourquoi la mobilité ?
- Est-ce différent pour les femmes et les hommes ?

# Mobilité et famille (1)

## - **Mobilité lors d'un changement de grade :**

Docteur·e / Ater → MCF ou MCF → PR

- **Mobilité des fonctionnaires** (pour rapprochement de conjoints) via un dispositif législatif - loi de juillet 2013 et décret d'application du 2 septembre 2014 :

recrutement directement par le conseil académique avant l'examen des autres candidatures en comité de sélection (cela ne fonctionne pas ou rarement !).

*Art. 9-3 du statut des EC (décret du 6 juin 1984)*



# Mobilité et famille (2)

- **Mobilité par « échanges » de postes** : après accord des laboratoires, départements et universités concernées, déclaration des postes susceptibles d'être vacants « au fil de l'eau », réunions en même temps des comités de sélection.

Si un comité de sélection ne « joue pas le jeu », le processus de mutation peut être arrêté immédiatement : la personne qui souhaite bouger n'étant pas recrutée, son poste n'est plus vacant.

*MOUVE* : <http://postes.smai.emath.fr/apres/echanges/>

# Pourquoi la mobilité ?

- Donner des opportunités de développement aux EC
- Donner des opportunités de développement aux laboratoires et universités
- Les universités sont-elles égales dans ce processus ?
- Les équipes dans les laboratoires de mathématiques sont-elles égales ?

**Une grande diversité de situations**

**Une grande diversité des résultats de la mobilité**

# Est-ce différent pour les femmes et les hommes (2) ?

- « Turbo prof » : prise de responsabilité plus difficile, car éloignement (mais il peut y avoir aussi d'autres situations d'éloignement important, notamment en région Île-de-France, mais pas seulement).
- Taille de l'université ou du labo : si petit labo, tout le monde doit prendre des responsabilités.

**Très grande diversité de situations :  
préconisations ou solutions très diverses**

# Est-ce différent pour les femmes et les hommes (1) ?

- Famille : les femmes sont celles qui le plus souvent en sont responsables (charge mentale et inégalité de répartition des responsabilités domestiques).
- Les femmes souvent gagnent moins que leurs conjoints, leur carrière est plus lente souvent : difficile d'imposer un changement de domicile à l'autre membre du couple.
- En cas de pénurie de postes (actuellement), les passages PR se font plus tardivement : il peut être problématique de faire déménager des enfants adolescents.

# Parité et (non) recrutement local ?

- Anne Gégout-Petit, PR en statistique à l'Université de Lorraine
- Représentante de la commission de réflexion sur le recrutement local du laboratoire IECL (uniquement vers PR)
- Pierre Mutzenhart, président de l'Université de Lorraine : « en maths, si vous n'aviez pas cette règle de non recrutement local, il y aurait plus de femmes en rang A »
- C'est moins évident pour une femme que pour un homme de déménager conjoint et enfants pour avoir une promotion

# La réflexion sur le recrutement local à l'UL

- Initiative du conseil du labo et du directeur de l'IECL
- Travail en deux temps
  - Groupe tiré au sort qui a défini les missions de la commission
  - Vote pour valider ces missions et le fait que le labo suivra les recommandations (88% de participation et 85% de oui)
  - Commission, travail sur 6 mois
- Les plus
  - Discuter recrutement local, c'est pas tabou
  - Grande écoute entre tous
    - partisans ou non du recrutement local
    - rangs A – rangs B

# Les conclusions de la commission

- Équité de traitement de toutes les candidatures
- Profils scientifiques larges
- Comité de sélection avec majorité d'extérieurs (8 -4)
- Réserve des membres locaux du comité sur les candidatures locales
- <http://www.iecl.univ-lorraine.fr/~Pierre-Emmanuel.Chaput/communaute.html>