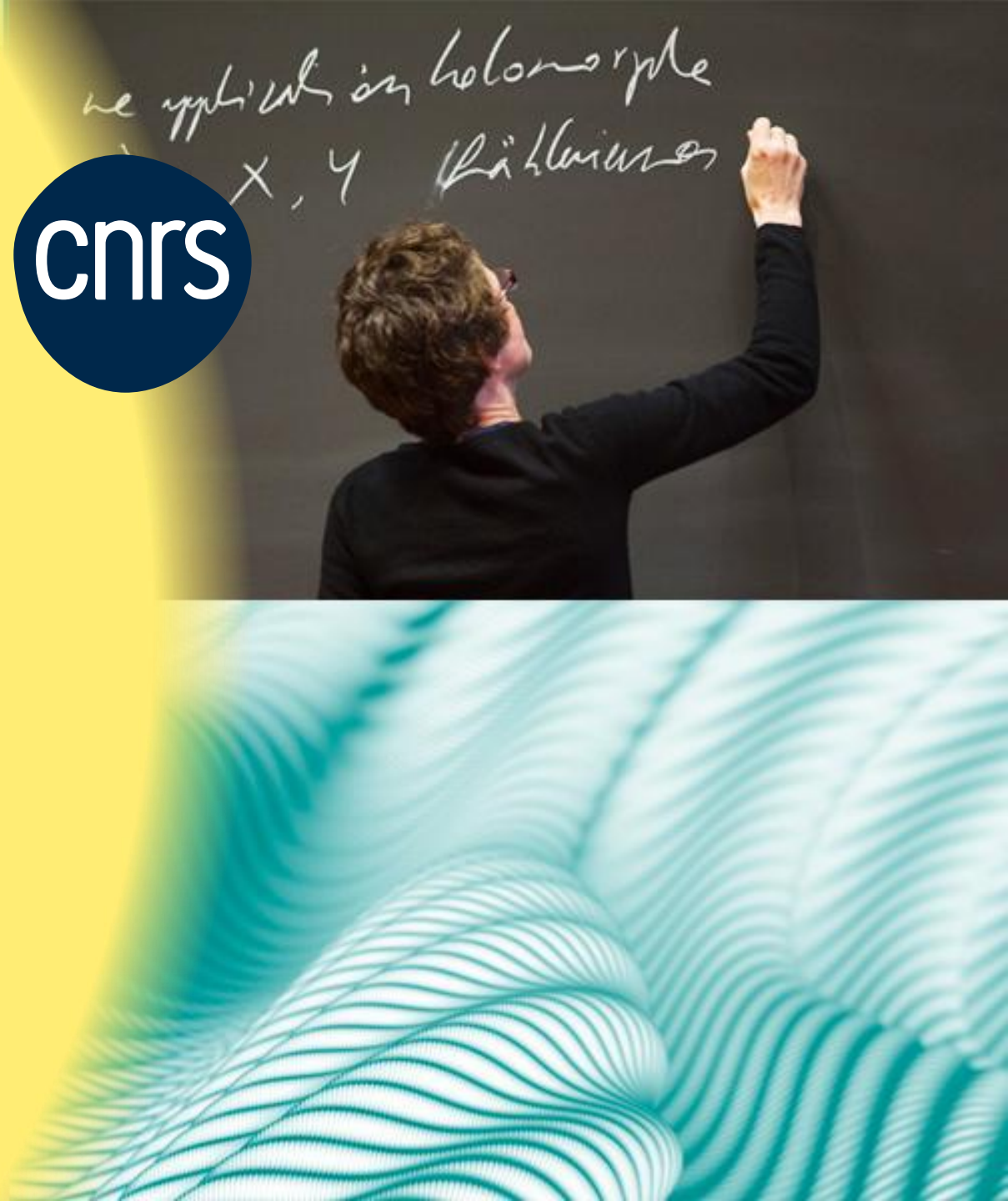


Politique parité de l'Insmi

Institut national des sciences mathématiques et de leurs interactions (Insmi)

→ 09/12/2025



Objectifs principaux des actions de l'Insmi.

- Augmenter la présence des femmes en mathématiques et dans les structures de l'Insmi ;
- Améliorer l'accueil sans discrimination dans les structures.

Site parité, <https://parite.math.cnrs.fr>

- Objectifs

- Mise à disposition d'un espace unique d'informations et de ressources.

- Site mise en place dès 2018.

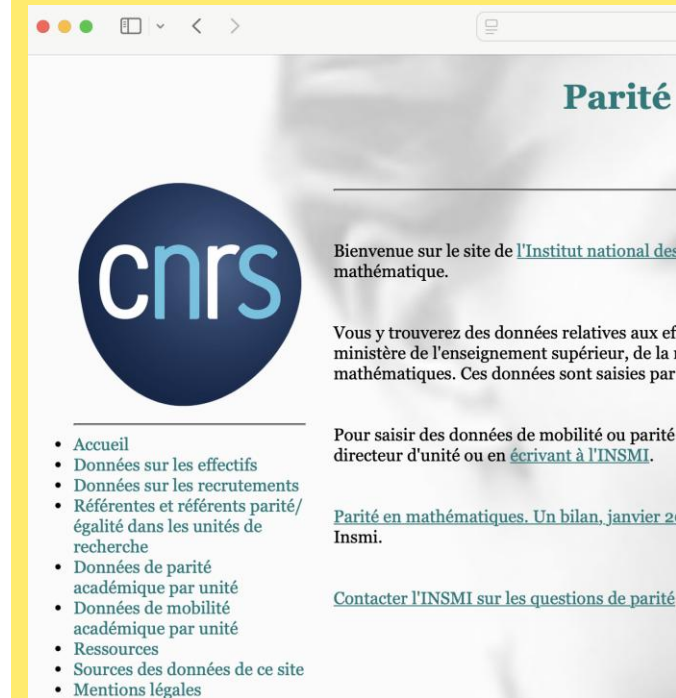
- Données mises à jour semestriellement
 - ✓ Données sur les effectifs et les recrutements (C et EC) ;
 - ✓ Données sur les laboratoires (remplies annuellement) ;
- Sources et documentation mises à jour au fil de l'eau
 - ✓ Liste des références parité des laboratoires et des fédérations ;
 - ✓ Ressources diverses : institutionnels, recommandations, etc. ;
 - ✓ Documents officiels des données.

- Projets / Perspectives.

- Site à moderniser et à réorganiser (à venir).

- Résultat

- Un site qui fait référence



- Consulté par
 - ✓ La communauté
 - ✓ Instances (CSI, IGESR)

Réseau des références parité

- Objectifs

- Création d'un lien avec l'Institut et une source de conseil et d'action dans tous les laboratoires.

- Réseau mis en place progressivement depuis 2018.

- Aujourd'hui, 43 UMR sur 44 possèdent une référence parité ;
- Touche également 5 fédérations (sur 14).

- Animation

- Répertoire partagé pour échanger les actions et documents ;
- Liste de diffusion ;
- 2 réunions par an : décembre (en visio) et juin (en présentiel).

- Projets / Perspectives.

- Augmenter le dynamisme et l'influence des références parité au sein des structures.

- Résultats

- Diversité et originalité des actions.
- Nombreuses initiatives locales.
- Actions sur l'ensemble du territoire (en particulier, les actions à destination des jeunes).
- Partage au sein du réseau.

Appel à Action Parité : AAAP

- Objectifs

- Fournir des moyens d'actions, dynamiser les références parité.

- Appropriation du dispositif

- 2024 : 21 demandes (19 UMR + 2 fédérations). Toutes ont reçu une aide.
- 2025 : 29 demandes (28 UMR + 1 fédération). Toutes ont reçu une aide.
- 2026 : 30 demandes (29 UMR + 2 fédérations). Arbitrage en cours.

- Types d'actions

- Envers les collègues
 - Formation VSS, moments entre femmes, garde d'enfants, missions et journées « parité ».
- Envers les étudiantes
 - Lectures Sophie Kowalevski, rencontres étudiantes/chercheuses, missions étudiantes M2
- Envers les jeunes
 - Cigales, Cigognes, etc., Journées « filles, maths et informatique », « Math C pour L », ...

- Projets / Perspectives.

- Projet aide retour congé maternité.

Autres actions :

- Objectifs :
 - Pouvoir accompagner et mettre en lumière au fil de l'eau si nécessaire des actions originales.
- Exemple 1 : livre « Matheuses »
 - Cofinancement de la publication ; suivi actualité médiatique depuis sa sortie début 2024, envoi dans tous les laboratoires.
- Exemple 2 : lettre de l'Insmi
 - Bilan des actions, mises en avant d'actions d'ampleur dans les structures.
- Exemple 3 : Journées 10 & 11 mars 2025
 - Événement « Les mathématiciennes innovent » ; collaboration avec des associations d'entreprises.
- Exemple 4 : Consultation citoyenne avec une partie importante sur les discriminations
 - Construction en cours de l'élargissement du plan d'action pour répondre aux recommandations des citoyennes et des citoyens.

- Résultats



- Tables rondes
- Rencontres avec des industrielles

Actions d'incitation

- Objectifs

- Assurer la permanence du sujet dans les directions des structures.

- Objectif au moins 33% de recrutement de femmes (puis 40%).

- Demande explicite et appuyé à la section 41, maintenant section 1 ;
- Demande aux laboratoires dans les recrutements EC.
 - 2/6 : au moins 2 femmes recrutées EC sur les 6 derniers postes
 - ✓ 1/6 : - **3% sur la dotation de base CNRS.**
 - ✓ 0/6 : - **6% sur la dotation de base CNRS.**

- Objectif au moins 33% de doctorantes

- Suivi annuel de la proportion des doctorantes en 1^{ère} année de thèse.
- Incitation des laboratoires à proposer des formations aux doctorantes, doctorants, étudiantes et étudiants de Master.
- Incitation des DU à suivre une formation.

- Indicateur demandé au DU des UMR
- 24% de femmes en 1^{er} année de thèse en 2025 (au niveau national le ministère donne 21% en 2022 contre 30% en 2012)